



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ
ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ 302 /ອປຊ

ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 11 JUN 2020

ຄໍາແນະນຳ

ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍດ້ານການປະກັນສັງຄົມ ເພື່ອແກ້ໄຂຜົນກະທົບໃນຊ່ວງ
ການແຜ່ລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດອັກເສບປອດສາຍພັນໃໝ່ (ໂຄວິດ-19)

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບປັບປຸງ) ສະບັບເລກທີ 54/ສພ, ລົງວັນທີ 27 ມິຖຸນາ 2018;
- ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວຂອງອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ສະບັບເລກທີ 1439/ຮສສ, ລົງວັນທີ 22 ພຶດສະພາ 2020;
- ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍການປະຕິບັດນະໂຍບາຍດ້ານການປະກັນສັງຄົມ ເພື່ອແກ້ໄຂຜົນກະທົບໃນຊ່ວງການແຜ່ລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດໂຄວິດ-19, ສະບັບເລກທີ 1682/ຮສສ, ລົງວັນທີ 10 ມິຖຸນາ 2020.

ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ອອກຄໍາແນະນຳ:

I. ຈຸດປະສົງ

ຄໍາແນະນຳສະບັບນີ້ວາງອອກ ເພື່ອຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ແນະນຳໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບເລກທີ 1682/ຮສສ, ລົງວັນທີ 10 ມິຖຸນາ 2020 ວ່າດ້ວຍການປະຕິບັດນະໂຍບາຍດ້ານການປະກັນສັງຄົມເພື່ອແກ້ໄຂຜົນກະທົບໃນຊ່ວງການແຜ່ລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດ ໂຄວິດ-19 ໃຫ້ລະອຽດຈະແຈ້ງ ແລະ ເອກະພາບໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

II. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການອຸດໜຸນວ່າງງານສະເພາະ ເພື່ອທົດແທນລາຍໄດ້ໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະກັນຕົນໃນລະບົບປະກັນສັງຄົມພາກວິສາຫະກິດທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບໃນໄລຍະການແຜ່ລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດ ໂຄວິດ-19

ອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດໃນແຕ່ລະຂັ້ນ ຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການອຸດໜຸນວ່າງງານສະເພາະ ເພື່ອແກ້ໄຂນະໂຍບາຍໃນການທົດແທນລາຍໄດ້ໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະກັນຕົນໃນລະບົບປະກັນສັງຄົມພາກວິສາຫະກິດ, ນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການມອບເງິນສົມທົບຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ແລະ ຜູ້ສະໝັກໃຈ ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບໃນຊ່ວງການແຜ່ລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດໂຄວິດ-19 ໃຫ້ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ ດັ່ງນີ້:

1. ການພິຈາລະນາເງື່ອນໄຂຂອງການອຸດໜຸນວ່າງງານສະເພາະ

- ການຢັ້ງຢືນທາງການຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງກ່ຽວກັບການປຸດດຳເນີນທຸລະກິດຊົ່ວຄາວ ແລະ ບໍ່ໄດ້ເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ຫລື ຄ່າແຮງງານໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງບັນດາຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ຮ້ອງຂໍການອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະນັ້ນຕ້ອງແມ່ນການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງທີ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຂຶ້ນກັບ ຫລື ໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງເປັນຜູ້ຢັ້ງຢືນ.

ຕົວຢ່າງ: ໂຮງແຮມ, ຮ້ານອາຫານ ທີ່ເປັນສະມາຊິກຂອງສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສະຫະກຳແຫ່ງຊາດ ແມ່ນກຸ່ມໂຮງແຮມ-ຮ້ານອາຫານ ເປັນຜູ້ຢັ້ງຢືນ ຫລື ຖ້າບໍ່ເປັນສະມາຊິກຂອງສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສະຫະກຳແຫ່ງຊາດ ອາດຈະໃຫ້ຂະແໜງຖະແຫລ່ງຂ່າວ, ວັດທະນາທຳ ແລະ ການທ່ອງທ່ຽວ ຫລື ສະມາຄົມຢູ່ແຕ່ລະຂັ້ນເປັນຜູ້ຢັ້ງຢືນ; ໂຮງຮຽນເອກະຊົນຕ້ອງແມ່ນຂະແໜງສຶກສາ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ນອນໃນເຂດເສດຖະກິດພິເສດແມ່ນຄະນະຮັບຜິດຊອບເຂດເສດຖະກິດພິເສດເປັນຜູ້ຢັ້ງຢືນ ແລະ ອື່ນໆທີ່ເປັນທາງການຕາມແຕ່ລະເງື່ອນໄຂຂອງແຕ່ລະທ້ອງຖິ່ນ.

ສໍາລັບຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ນອນໃນຂົງເຂດທຸລະກິດທີ່ຖືກສືບຕໍ່ສົ່ງໃຫ້ປິດການດຳເນີນກິດຈະການຊົ່ວຄາວຕາມຄໍາສັ່ງ ຫລື ລະບຽບການຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແມ່ນບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງມີການຢັ້ງຢືນ.

- ການພິຈາລະນາກໍລະນີຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ຍັງສືບຕໍ່ດຳເນີນກິດຈະການແບບບໍ່ເຕັມສ່ວນ ຊຶ່ງຈຳເປັນໃຫ້ພະນັກງານສ່ວນໃດສ່ວນໜຶ່ງພັກວຽກ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ຫລື ຄ່າແຮງງານ ການຂໍນະໂຍບາຍເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ພັກວຽກ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານເຫລົ່ານັ້ນ ຕ້ອງໄດ້ປະກອບເອກະສານບັນຊີເງິນເດືອນຂອງຜູ້ອອກແຮງງານທັງໝົດພາຍໃນເດືອນ ໂດຍແຍກໃຫ້ເຫັນຈຳນວນຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ຖືກພັກວຽກ, ຈຳນວນວັນທີ່ຖືກໃຫ້ພັກວຽກ ແລະ ຫລັກຖານກ່ຽວກັບການພັກວຽກໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານ ເພື່ອທຽບກັບຖານຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ແຈ້ງໃນການປະກັນຕົນຈາກກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ.

ຕົວຢ່າງ: ພາຍໃນເດືອນຜູ້ກ່ຽວຖືກໃຫ້ພັກວຽກເພື່ອເວັ້ນໄລຍະທ່າງທາງສັງຄົມ ຫລື ມີການປ່ຽນຜຽນກັນມາເຮັດວຽກ ຈຳນວນ 10 ວັນ ແມ່ນຕ້ອງຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວຕາມຈຳນວນວັນດັ່ງກ່າວ.

- ກ່ອນຈະພິຈາລະນາການຈ່າຍເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະດັ່ງກ່າວນີ້ ຕ້ອງກວດເບິ່ງຖານຂໍ້ມູນເງິນສົມທົບເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຫົວໜ່ວຍແຮງງານໄດ້ມອບເງິນຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ຫລື ຄ່າງມອບເງິນສົມທົບບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ ໂດຍນັບຈາກເດືອນ ເມສາ 2020 ຄົນຫລັງ ຫລື ຢ່າງໜ້ອຍໄດ້ມອບເງິນສົມທົບຮອດເດືອນ ຕຸລາ 2019;

ຖ້າຫົວໜ່ວຍແຮງງານຫາກຄ່າງມອບເງິນສົມທົບເກີນ 6 ເດືອນ ຈະເກີດສິດຮັບການອຸດໜູນໄດ້ກໍຕໍ່ເມື່ອໄດ້ມອບເງິນສົມທົບຄ່າງຈ່າຍຕາມຈຳນວນທີ່ເກີນ 6 ເດືອນນັ້ນກ່ອນເປັນຢ່າງໜ້ອຍ (ໝາຍວ່າຕ້ອງມີເງິນສົມທົບຮອດເດືອນ ຕຸລາ 2019) ຫລື ໃນກໍລະນີຫົວໜ່ວຍແຮງງານມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານການເງິນ ກໍສາມາດແນະນຳໃຫ້ເຂົາເຈົ້າເຮັດໜັງສືສະເໜີທາງການ ເພື່ອຢັ້ງຢືນກ່ຽວກັບການຄ່າງຈ່າຍ ພ້ອມທັງກຳນົດໄລຍະເດືອນທີ່ຈະມອບເງິນສົມທົບທີ່ຄ່າງຈ່າຍທັງໝົດ ກ່ອນຈິ່ງພິຈາລະນາ.

- ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ຈະເກີດສິດໃນການຮັບນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວຕ້ອງຍັງສັງກັດຢູ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງ ແລະ ຕ້ອງມີເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຢ່າງໜ້ອຍສິບສອງເດືອນໃນໄລຍະຊາວສີ່ເດືອນຄົນຫລັງກ່ອນເດືອນ ເມສາ 2020 ຊຶ່ງຜູ້ກ່ຽວຕ້ອງໄດ້ພັກວຽກ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ ຫລື ຄ່າແຮງງານ ຈາກຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ຕິດສັງກັດເທົ່ານັ້ນ.

2. ການຄິດໄລ່ ເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະ

ການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະ ໃຫ້ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ນອນໃນເປົ້າໝາຍ ແລະ ຄົບເງື່ອນໄຂຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ຄິດໄລ່ເທົ່າກັບ ຫົກສິບສ່ວນຮ້ອຍ (60%) ຂອງເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍຂອງຜູ້ປະກັນຕົນໃນໄລຍະຫົກເດືອນຄົນຫລັງຂອງແຕ່ລະຄົນ ຕາມໄລຍະຈຳນວນວັນທີ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານໄດ້ປຸດດຳເນີນກິດຈະການຊົ່ວຄາວ ຫລື ຜູ້ປະກັນຕົນຖືກໃຫ້ພັກວຽກ ແຕ່ສູງສຸດບໍ່ໃຫ້ເກີນໄລຍະການຮັບເງິນອຸດໜູນວ່າງງານ ທີ່ຕິດພັນກັບໄລຍະການມອບເງິນສົມທົບຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໃນຂໍ້ 2 ມາດຕາ 67 ຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະກັນສັງຄົມ (ສະບັບປັບປຸງ).

ຕົວຢ່າງ: ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຖືກສືບຕໍ່ໃຫ້ປິດການດໍາເນີນກິດຈະການຊົ່ວຄາວລະຫວ່າງວັນທີ 1 ພຶດສະພາ ຫາວັນທີ 18 ພຶດສະພາ ແລະ ໄດ້ເລີ່ມດໍາເນີນກິດຈະການໃນວັນທີ 19 ພຶດສະພາ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານດັ່ງກ່າວ ສາມາດຂໍເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງຕົນໃນຈຳນວນ 18 ວັນດັ່ງກ່າວ ຊຶ່ງການຄິດໄລ່ ເງິນອຸດໜູນແມ່ນເອົາເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ 6 ເດືອນຂອງຜູ້ປະກັນຕົນແຕ່ລະຄົນ ຄູນໃຫ້ 60% ຄູນ 18 ວັນ ແລະ ຫານໃຫ້ 30 ວັນ, ສົມມຸດຜູ້ປະກັນຕົນມີເງິນປະກັນຕົນສະເລ່ຍ 2.000.000 (ສອງລ້ານກີບ) ການຄິດໄລ່ມີດັ່ງນີ້:
$$(2.000.000 \text{ ກີບ} \times 60\% \times 18 \text{ ວັນ}) / 30 \text{ ວັນ} = 720.000 \text{ ກີບ}.$$

- ພາຍຫລັງໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະນີ້ໄລຍະໜຶ່ງແລ້ວ, ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ຖືກປິດອອກຈາກ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ສາມາດສືບຕໍ່ຮ້ອງຂໍເງິນອຸດໜູນວ່າງງານຕາມເງື່ອນໄຂຂອງກົດໝາຍໄດ້ ຊຶ່ງການຄິດໄລ່ເງິນອຸດ ໜູນແມ່ນຈະນັບຕໍ່ກັບໄລຍະການຮັບອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະນີ້ ຕາມໄລຍະສິດທີ່ກ່ຽວພັນກັບໄລຍະການມອບເງິນ ສົມ ທົບຂອງແຕ່ລະຄົນ

ຕົວຢ່າງ: ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ມີໄລຍະປະກັນຕົນ 12 ເດືອນ ແລະ ໄດ້ຮັບເງິນນະໂຍບາຍອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະ ໃນເດືອນພຶດສະພາ 2020 ແລ້ວ, ຫລັງຈາກນັ້ນຫົວໜ່ວຍແຮງງານໄດ້ປິດປ່ອຍຜູ້ກ່ຽວອອກຈາກວຽກເນື່ອງຈາກ ຕ້ອງໄດ້ຫລຸດຜ່ອນຈຳນວນແຮງງານ ຜູ້ກ່ຽວສາມາດມາສືບຕໍ່ມາຂໍຮັບເງິນອຸດໜູນວ່າງງານຕາມກົດໝາຍ, ການ ຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນວ່າງງານຂອງຜູ້ກ່ຽວຈະສືບຕໍ່ຄິດໄລ່ໃຫ້ອີກສອງເດືອນ (ເດືອນ ມິຖຸນາ ແລະ ກໍລະກົດ) ຖ້າຍັງ ສືບຕໍ່ວ່າງງານ.

3. ຂັ້ນຕອນການອະນຸມັດເງິນນະໂຍບາຍອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະ:

- ໃຫ້ສົມທົບກັບບັນດາຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ຢູ່ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ເພື່ອກວດສົມ ທຽບຂໍ້ມູນທີ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານສະເໜີຂໍອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງຕົນ ກັບຂໍ້ມູນຜູ້ປະ ກັນຕົນໃນຖານຂໍ້ມູນເງິນສົມທົບເດືອນສຸດທ້າຍທີ່ມີການມອບເງິນສົມທົບຕາມແຕ່ລະເປົ້າໝາຍໃຫ້ຖືກຕ້ອງຊັດເຈນ ເພື່ອຄິດໄລ່ ແລະ ອະນຸມັດເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະໃຫ້ຜູ້ປະກັນຕົນແຕ່ລະຄົນ;

- ສໍາເນົາບັນຊີຜູ້ເກີດສິດຮັບການອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະ ແລະ ຈຳນວນເງິນອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະຂອງ ຜູ້ປະກັນຕົນແຕ່ລະຄົນ ເພື່ອແຈ້ງຄືນຕໍ່ແຕ່ລະຫົວໜ່ວຍແຮງງານຮັບຊາບ. ກໍລະນີຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ໄດ້ຂໍມາຫາກບໍ່ຄົບເງື່ອນໄຂ ແລະ ບໍ່ເກີດສິດການອຸດໜູນ ຕ້ອງໄດ້ແຈ້ງເຫດຜົນຂອງການບໍ່ເກີດສິດຂອງຜູ້ປະກັນ ຕົນ;

- ດໍາເນີນການໂອນເງິນອຸດໜູນດັ່ງກ່າວ ເຂົ້າບັນຊີທະນາຄານຂອງຜູ້ປະກັນຕົນແຕ່ລະຄົນ ແລະ ເບີກຈ່າຍ ເປັນເງິນສົດສໍາລັບຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ບໍ່ມີເລກບັນຊີທະນາຄານ ຕາມຂອບເຂດເວລາທີ່ກຳນົດຂອງແຕ່ລະເປົ້າໝາຍ.

- ໃນກໍລະນີມີການສົງໄສ ກ່ຽວກັບຂໍ້ມູນບໍ່ສອດຄ່ອງ ແລະ ບໍ່ຖືກຕ້ອງກັບຕົວຈິງ ແມ່ນໃຫ້ປະສານສົມທົບ ກັບຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ເພື່ອລົງເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ກວດຫລັກຖານຄືນຕາມແຕ່ລະກໍລະນີ. ຖ້າຫາກກວດພົບ ແລະ ຍັງຢືນໄດ້ວ່າຂໍ້ມູນການຂໍອຸດໜູນຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານບໍ່ຖືກຕ້ອງສອດຄ່ອງກັບເງື່ອນໄຂທີ່ໄດ້ກຳນົດແມ່ນສາມາດ ໂຈະການຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜູນດັ່ງກ່າວ ຫລື ຖ້າຫາກມີການອະນຸມັດຈ່າຍໄປແລ້ວ ກໍສາມາດຮຽກເກັບເງິນອຸດໜູນ ດັ່ງກ່າວຈາກຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ຄືນເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ.

III. ນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການມອບເງິນສົມທົບຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ແລະ ຜູ້ສະໝັກໃຈ

1. ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ໄດ້ຢຸດການດໍາເນີນທຸລະກິດຊົ່ວຄາວ ແຕ່ຍັງເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານໃຫ້ຜູ້ ອອກແຮງງານເຕັມຕາມປົກກະຕິ ຫລື ມີການຫລຸດເງິນເດືອນ ຫຼື ຄ່າແຮງງານສ່ວນໃດສ່ວນໜຶ່ງລົງກໍຕາມ ຫົວໜ່ວຍ ແຮງງານເຫຼົ່ານີ້ຍັງຕ້ອງໄດ້ມອບເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມຕາມປົກກະຕິ ຫລື ຖ້າມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກດ້ານ ການເງິນແມ່ນສາມາດເລື່ອນມອບເງິນສົມທົບດັ່ງກ່າວໄດ້ເຊັ່ນ: ເງິນສົມທົບປະຈໍາເດືອນ ເມສາ ໃຫ້ເລື່ອນໄປມອບ

ຊ້າສຸດບໍ່ໃຫ້ກາຍເດືອນ ກັນຍາ, ເງິນສົມທົບເດືອນ ພຶດສະພາ ບໍ່ໃຫ້ກາຍເດືອນ ຕຸລາ ແລະ ເງິນສົມທົບເດືອນ ມິຖຸນາ ບໍ່ໃຫ້ກາຍເດືອນ ພະຈິກ ປີ 2020 ໝາຍວ່າໃນເດືອນ ກັນຍາ ຫາ ພະຈິກ 2020 ແມ່ນຕ້ອງໄດ້ມອບເງິນສົມທົບຂອງສອງເດືອນພ້ອມກັນເຊັ່ນ: ໃນເດືອນກັນຍາ ຕ້ອງມອບເງິນສົມທົບປະຈຳເດືອນກັນຍາ ແລະ ເງິນສົມທົບຢ້ອນຫລັງຂອງເດືອນ ເມສາ, ໃນເດືອນ ຕຸລາ ກໍຕ້ອງໄດ້ມອບເງິນສົມທົບຂອງເດືອນຕຸລາ ແລະ ເງິນສົມທົບຢ້ອນຫລັງຂອງເດືອນ ພຶດສະພາ ແລະ ໃນເດືອນ ພະຈິກ ກໍຕ້ອງໄດ້ມອບເງິນສົມທົບເດືອນ ມິຖຸນາ ນຳ.

ສຳລັບເງິນເດືອນ ຫລື ຄ່າແຮງງານທີ່ຈະເອົາມາຄິດໄລ່ເປັນເງິນສົມທົບເພື່ອມອບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມນັ້ນ ໃຫ້ຖືເອົາຕາມຈຳນວນເງິນເດືອນ ຫລື ຄ່າແຮງງານທີ່ຜູ້ປະກັນຕົນໄດ້ຮັບຕົວຈິງໃນແຕ່ລະເດືອນເປັນບ່ອນອີງໃນການຄິດໄລ່. ຖ້າກໍລະນີເງິນສົມທົບຫາກຫລຸດ 25% ຂອງຄ່າແຮງງານຂັ້ນຕ່ຳ ຫລື ຫລຸດ 275.000 ກີບ ແມ່ນຈະບໍ່ນັບເປັນໄລຍະປະກັນຕົນ ແຕ່ຈະຄິດໄລ່ເປັນຄະແນນບຳນານໃຫ້ເຂົ້າເຈົ້າ.

2. ຫົວໜ່ວຍແຮງງານທີ່ໄດ້ຢຸດດຳເນີນກິດຈະການຊົ່ວຄາວ ແລະ ບໍ່ໄດ້ເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ຫລື ຄ່າແຮງງານໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງຕົນ ແມ່ນສາມາດໂຈະການມອບເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມໄດ້ ແຕ່ຈະອະນຸຍາດໃຫ້ສະເພາະຕາມໄລຍະທີ່ທາງການປະກາດມາດຕະການເທົ່ານັ້ນ ໂດຍຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນການກວດເອກະສານທີ່ມີການຢັ້ງຢືນຈາກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຄັກແນ່ ຫລື ຕ້ອງແມ່ນຂົງເຂດທຸລະກິດທີ່ນອນໃນຄຳສັ່ງໃຫ້ປິດກິດຈະການຊົ່ວຄາວເທົ່ານັ້ນ.

3. ຜູ້ປະກັນຕົນທີ່ຖືກໃຫ້ພັກວຽກໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານ ຫລື ໄດ້ຮັບເງິນນະໂຍບາຍອຸດໜູນວ່າງງານສະເພາະນີ້ແມ່ນສາມາດໂຈະມອບເງິນສົມທົບເຂົ້າກອງທຶນປະກັນສັງຄົມເຊັ່ນກັນ, ຊຶ່ງໄລຍະການໂຈະມອບເງິນສົມທົບດັ່ງກ່າວແມ່ນຈະບໍ່ນັບເປັນໄລຍະປະກັນຕົນໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານ ແຕ່ຈະເກີດສິດໃນການອຸດໜູນປົນປົວສຸຂະພາບ ແລະ ອຸດໜູນໄລຍະສັ້ນຕາມລະບຽບການ.

4. ຜູ້ປະກັນຕົນແບບສະໝັກໃຈທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນສາມາດສະເໜີຂໍເລື່ອນມອບເງິນສົມທົບໄດ້ໃນໄລຍະບໍ່ເກີນ 3 ເດືອນ (ເດືອນ ເມສາ ຫາເດືອນ ມິຖຸນາ) ແລະ ໃຫ້ປະຕິບັດຄືກັນກັບການເລື່ອນມອບເງິນສົມທົບຂອງຫົວໜ່ວຍວິສາ ຫະກິດຕາມຂໍ້ 1 ໂລແມັງ III ຂອງຄຳແນະນຳສະບັບນີ້, ຊຶ່ງໄລຍະການເລື່ອນມອບເງິນສົມທົບນັ້ນ ຍັງຈະຖືເປັນໄລຍະປະກັນຕົນຕາມປົກກະຕິ.

5. ໃນກໍລະນີການລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດ ໂຄວິດ-19 ຫາກສືບຕໍ່ແກ່ຍາວກາຍເດືອນ ມິຖຸນາ 2020 ອີງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ຈະຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ກຳນົດນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການເລື່ອນມອບເງິນສົມທົບເພີ່ມຕື່ມ.

IV. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ບັນດາພະແນກການຂອງອົງການປະກັນສັງຄົມແຫ່ງຊາດ, ຫ້ອງການປະກັນສັງຄົມປະຈຳແຕ່ລະທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ພ້ອມກັນປະຕິບັດຄຳແນະນຳສະບັບນີ້ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

ຄຳແນະນຳສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

